Mitarbeiterbedingungen

Was für deine Mitarbeit beim SOLA gilt — Verbindlichkeit, Vorbereitung, Lagerregeln, Kosten und Versicherung. Das Gegenstück zu den Teilnahmebedingungen der Eltern.

Wer das SOLA macht

Das SOLA wird von der Evangelisch-Freikirchlichen Gemeinde Oberkrämer gemeinsam mit der Christlichen Versammlung Oranienburg geplant und geleitet. Du arbeitest ehrenamtlich mit — dein Ansprechpartner für alles rund um deinen Einsatz ist das Leitungsteam, am einfachsten über die Kontaktseite.

Verbindliche Anmeldung

Deine Anmeldung ist eine Bewerbung: Wir sichten sie und melden uns mit einer Zusage und deiner Einteilung. Mit der Zusage ist deine Mitarbeit für den gewählten Zeitraum verbindlich — wir planen Zelte, Gruppen und Küche mit dir. Kannst du doch nicht dabei sein, sag uns bitte so früh wie möglich per E-Mail Bescheid.

Vorbereitungstreffen, Aufbau und Abbau

Das SOLA beginnt nicht erst mit den Kindern. Die Vorbereitungstreffen, der Aufbau vor dem Lager und der Abbau danach gehören zur Mitarbeit dazu. Die Termine bekommst du mit der Zusage. Kannst du bei einem Termin ausnahmsweise nicht, melde dich bitte vorher bei der Leitung ab.

Aufgaben und Bereiche

Deinen Wunschbereich berücksichtigen wir, so gut es geht; die Einteilung trifft die Lagerleitung. Mitarbeit heißt auch, Aufgaben zu übernehmen, die nicht zu den eigenen Lieblingsaufgaben gehören — manche Dinge müssen einfach getan werden, und wir packen gemeinsam an.

Lagerregeln und Anweisungen

Für Mitarbeiter gelten die Lagerregeln genauso wie für die Teilnehmer: Wir sind beim ganzen Programm dabei, Alkohol, Nikotin und andere Rauschmittel haben im Camp nichts zu suchen, und die Anweisungen der Lagerleitung gelten — besonders bei Wasser, Feuer, Werkzeug und Aufsicht. Als Mitarbeiter bist du Vorbild; die Kinder schauen auf dich.

Ausschluss

Bei groben oder wiederholten Verstößen gegen die Lagerregeln oder den Verhaltenskodex kann die Lagerleitung dich von der Mitarbeit ausschließen. Bist du noch nicht volljährig, informieren wir deine Eltern; sie holen dich dann ab.

Führungszeugnis und Verhaltenskodex

Wer mit Kindern und Jugendlichen arbeitet, braucht ein erweitertes Führungszeugnis (§ 30a BZRG). Wie du es beantragst und uns zeigst, erklärt dir die Anmeldung Schritt für Schritt. Außerdem gilt für alle Mitarbeiter unser Verhaltenskodex, den du mit der Anmeldung bestätigst.

Kosten, Unterkunft und Verpflegung

Für Mitarbeiter fällt kein Teilnahmebeitrag an. Unterkunft im Zelt und Verpflegung während deines Einsatzes stellt das SOLA; die Fahrt zum Lagerplatz organisierst du selbst.

Deine Daten

Wie wir mit deinen Angaben aus der Anmeldung umgehen, wer dein Führungszeugnis sieht und wann wir löschen, steht in unserer Datenschutzerklärung.

Stand: 26.11.2026 · https://sola-oberhavel.de/https://sola-oberhavel.de/mitarbeiterbedingungen/